



KEILA LINNAVOLIKOGU

MÄÄRUS

Keila

16. juuni 2009 nr 13

Keila Linnavalitsuse (asutusena) teenistujate koosseis ja struktuur ning teenistujate ja Keila Linnavalitsuse hallatavate asutuste juhtide palgamäärad ja palgatingimused

Määrus kehtestatakse Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punktide 19, 35 ja 36 ning Avaliku teenistuse seaduse § 11 lõike 1 alusel ja juhindudes Keila linna põhimääruse § 50 lõikest 3 ning võttes arvesse Vabariigi Valitsuse 20. veebruari 1996 määrust nr 50 „Kohaliku omavalitsuse ametnike ametikohtade kehtestamine”.

§ 1. Määruse reguleerimisala

- (1) Määrus reguleerib Keila Linnavalitsuse (asutusena) (edaspidi linnavalitsus) teenistujate koosseisu ning teenistujate ja Keila Linnavalitsuse hallatavate asutuste (edaspidi asutus) juhtide töö tasustamist.
- (2) Linnavalitsuse struktuur kinnitatakse vastavalt määruse lisale 1.

§ 2. Teenistujate põhigrupid

- (1) Teenistuja on:
 - 1) linnavalitsuse teenistujate koosseisus ettenähtud ametikohale nimetatud või valitud ametnik;
 - 2) linnavalitsuse teenistujate koosseisus ettenähtud abiteenistuskohale töölepingu alusel võetud abiteenistuja;
 - 3) määratud ajaks ajutist iseloomu omavate ülesannete täitmiseks koosseisuvälisena moodustatud kohale võetud ametnik või abiteenistuja.
- (2) Asutuse juht on Keila Linnavalitsuse hallatava asutuse juhi või tema kohusetäitja ametikohale (juhataja või direktor) Keila Linnavalitsuse poolt nimetatud isik.
- (3) Ameti- ja abiteenistuskohad on jaotatud ametinimetuste alusel järgmistesse põhigruppidesse:

Ametikohtade põhigrupid	Koosseisulisi üksusi
1. KOV juhid (JA)	5
2. Asutuste juhid (J)	9
3. Nõunikud (N)	7
4. Vanemametnikud (VA)	13
5. Nooremametnikud (NA)	1

6. Abiteenistujad (AT)

1

(4) Ameti- ja abiteenistuskohdade põhigruppide sisese jaotuse aluseks on ameti- või abiteenistuskohal nõutav haridustase, täidetavate ülesannete lahendamise keerukuse aste, oskuste ja vastutuse ulatus, mis ametnike puhul kajastatakse ametijuhendis.

§ 3. Linnavalitsuse teenistujate koosseis ja struktuur

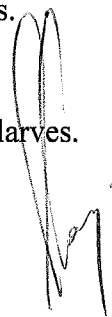
Struktuuriüksus ja selle koosseis	Grupp	Koosseisulisi ameti- või teenistukohti
I LINNAPEA		
1. Linnapea	JA	1,0
2. Pressiesindaja	VA	1,0
3. Arendusnõunik	N	1,0
4. Majandusjuhataja	AT	1,0
II LINNAKANTSELEI		
5. Linnasekretär	JA	1,0
6. Õigusnõunik	N	1,0
7. Referent	VA	1,0
8. Registrispetsialist	VA	1,0
9. Volikogu referent	VA	1,0
10. Infosekretär	NA	1,0
III MAJANDUS-, EHITUS- JA KESKKONNATEENISTUS		
11. Abilinnapea	JA	1,0
12. Linnaarhitekt	VA	1,0
13. Keskkonnanõunik	N	1,0
14. Maakorraldaja	VA	1,0
15. Ehitusnõunik	N	1,0
16. Ehitusinsener	VA	1,0
17. Linnaaednik	N	1,0
IV HARIDUS-, KULTUURI- JA SOTSIAALTEENISTUS		
18. Abilinnapea	JA	1,0
19. Sotsiaal- ja tervishoiunõunik	N	1,0
20. Spordi- ja huvinõunik	N	1,0
21. Haridusspetsialist	VA	1,0
22. Sotsiaalspetsialist	VA	1,0
V RAAMATUPIDAMISTEENISTUS		
23. Finantsjuht	JA	1,0
24. Pearaamatupidaja	VA	1,0
25. Raamatupidaja-eelarvestaja	VA	1,0
26. Vanemraamatupidaja	VA	1,0
27. Raamatupidaja	VA	1,0

§ 4. Muudatused struktuuris ja teenistujate koosseisus

Keila Linnavalitsus võib aasta jooksul teha muudatusi ametiasutuse struktuuris ja teenistujate koosseisus Keila linnavolikogu poolt kinnitatud teenistujate üldarvu ja palgafondi piires.

§ 5. Rahastamine

(1) Teenistujate ning asutuste juhtide töö tasustamiseks ettenähtud vahendid on linnaeelarves.



(2) Teenistujate ja asutuste juhtide palgatingimused ning valitsuse liikmetele makstavad hüvitised vaadatakse läbi vähemalt üks kord aastas, uue eelarve menetlemise käigus.

§ 6. Teenistujate palgatingimused

(1) Ühtsete ja avalike palgatingimuste kehtestamise eesmärk on :

1) tagada kohalikule omavalitsusele pandud ülesannete täitmiseks vajalike oskuste ja teadmistega linnavalitsuse teenistujate teenistusse võtmine ning asutuste juhtide tööle võtmine, kindlustades neile arvestatava elukvaliteedi ja pideva enesearendamise võimaluse;

2) maksta teenistujatele ja asutuste juhtidele nende oskustele, teadmistele ja töö tulemuslikkusele vastavat tasu.

(2) Ametipalk (põhipalk) on teenistujale ja asutuse juhile vastavalt ametikoha põhigrupile kindlaks määratud kuupalgamäär. Ametipalga määramisel arvestatakse tööülesannete iseloomu, ametikohal nõutavate teadmiste ja oskuste taset ning vastutuse ulatust. Katseajal võib teenistujale ja asutuse juhile määrata tema ametikoha põhigrupi puhul ettenähtust madalama kuupalgamäära.

(3) Lisatasu on seaduses ettenähtud juhtudel teenistuja ja asutuse juhi ametipalgale lisaks makstav täiendav tasu.

(4) Palk on tasu, mida makstakse teenistujale ja asutuse juhile töö eest. Palk koosneb ametipalgast ja teenistujale ning asutuse juhile makstavatest lisatasudest, toetustest ja preemiast.

(5) Toetus on summa, mida makstakse töösoorituse tulemuslikkusest mittesõltuvaltel asjaoludel.

§ 7. Teenistujate ja asutuste juhtide palgamäärad

Nr	Ametikoha põhigrupp	Kuupalgamäär (min-max)
1	JA , välja arvatud linnapea	20000-30000
2	N, linnaarhitekt ja pearaamatupidaja	13000-25000
3	VA, välja arvatud linnaarhitekt ja pearaamatupidaja	11000-19000
4	NA ja AT	miinimumpalk-15000
5	J	10000-20000

§ 8. Teenistujate töö tasustamine

(1) Linnapeale kehtestab töötasu volikogu oma otsusega.

(2) Linnapea määrab teenistujatele ja asutuste juhtidele ametipalga oma käskkirjaga, lähtudes käesoleva määruse paragrahvis 7 ettenähtud palgamääradest.

(3) Ametipalga määramisel võetakse arvesse ametikohal nõutavast teadmiste ja oskuste tasemest ning ametniku, abiteenistuja ja asutuse juhi vastutuse määrast, mis sätestatakse ametijuhendis.

(4) Teenistujatele ja asutuste juhtidele lisatasu, preemia ja toetuse maksmine toimub linnapea käskkirja alusel.

(5) Distiplinaarkaristuse kehtivuse ajal teenistujatele ning asutuste juhtidele lisatasu, preemiat ja toetust ei maksta. Katseajal võib preemiat vähendada või mitte maksta.

§ 9. Hüvitused, toetused ja ergutused

(1) Keila Linnavalitsuse liikmele (välja arvatud linnapeale) makstakse hüvitust 4000 krooni kuus.

(2) Teenistujatele võib maksta toetust teenistujaga koos elanud perekonnaliikme surma korral (teenistuja surma korral makstakse toetus tema perekonnaliikmetele), samuti isikliku tähtpäeva või sündmuse puhul.

(3) Teenistujatele võib kohaldada ergutusi ja maksta preemiaid seaduses sätestatud korras ning juhtudel. Linnapeale makstakse ühekordne preemia ametiasutuse nõutavast tulemuslikuma töö eest välja ilma täiendava volikogu otsuseta linnavalitsuse korralduse alusel.

§ 10. Rakendussätted

(1) Keila Linnavolikogu 27. novembri 2007. a määrus nr 42 „Keila Linnavalitsuse (asutusena) teenistujate koosseis ja struktuur ning teenistujate ja Keila Linnavalitsuse hallatavate asutuste juhtide palgamäärad ja palgatingimused“ tunnistatakse kehtetuks.

(2) Määrus jõustub 6. juulil 2009.

Andrus loog
Volikogu esimees



